



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคล
ทั่วไป เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่สอน ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๕๐๐๘/ว ๔๕๖๒
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต โดยมี
รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกและขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ

๑.) ชื่อตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ตำแหน่งว่าง
จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| ๑. โรงเรียนเมืองสุวรรณภูมิ | กลุ่มวิชาปฐมวัย / |
| ๒. โรงเรียนชุมชนบ้านอู่เม่าสิงห์ไคล | กลุ่มวิชาดนตรีไทย / |
| ๓. โรงเรียนบ้านขามป้อม | กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ / |
| ๔. โรงเรียนบ้านหัวหนองกุดหลด | กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ / |
| ๕. โรงเรียนบ้านสะแบงตากา | กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ / |
| ๖. โรงเรียนทุ่งกุลาประชารัฐ | กลุ่มวิชาพลศึกษา / |
| ๗. โรงเรียนบ้านธาตุสามัคคี | กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ |
| ๘. โรงเรียนบ้านโพนหิน | กลุ่มวิชา.ภาษาอังกฤษ. |
| ๙. โรงเรียนบ้านโพนหิน | กลุ่มวิชา.คอมพิวเตอร์ |

๒.) อัตราค่าจ้างและระยะเวลาการจ้าง

๒.๑ อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐.- บาท/เดือน

๒.๒ ระยะเวลาการจ้างให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓.) ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วย
วิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ในวิชา.....ตามกลุ่มวิชาที่ต้องการข้างต้น.....มีการวิจัยเพื่อพัฒนา

/กระบวนกร.....

กระบวนการเรียนรู้ เน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ที่หลากหลาย และค่านิยมที่ดีงาม และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มี

คุณลักษณะที่พึงประสงค์

(๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและดูแลช่วยเหลือนักเรียน

(๕) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนา

ผู้เรียนตามศักยภาพ

๖) ปฏิบัติงานและประสานงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนด

ในกฎ ก.ค.ศ.

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในกฎหมายองค์การวิชาชีพครู

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

/ไม่เป็นผู้.....

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐ

๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต นักบวช

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ เป็นผู้มีความสัมพันธ์ทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒.๒ มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง และตรง ตามวิชาเอกที่เปิดรับสมัคร

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวโหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ WWW.ret2.go.th หรือขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมลงลายมือชื่อรับรองเอกสารและหลักฐาน ที่ใช้สมัครทุกฉบับ ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานใน การสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัคร คัดเลือกไม่มีสิทธิ์คัดเลือกตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการยื่นในวันสมัคร (พร้อมฉบับจริง)

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| ๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกหรือแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป | |
| ๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๔ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณีที่ยังไม่ได้รับ ใบประกาศนียบัตร) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๕ สำเนาใบระเบียบผลการเรียน (Transcript) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๗ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่า ไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๘ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ / สกุล เป็นต้น | จำนวน ๑ ฉบับ |

/ทั้งนี้ให้.....

ทั้งนี้ ให้สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำหนดไว้ด้วย

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ ทางเว็บไซต์ WWW.ret2.go.th

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการ สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบ ข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ตามกำหนดการสอบ ตามตารางดังต่อไปนี้

วัน/ เดือน/ปี	เวลา	รายละเอียดการคัดเลือก	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	ภาค ก. การสอบข้อเขียน วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๕๐	รายละเอียดห้องสอบ และสถานที่สอบคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบพร้อม ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
	๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ภาค ข. การสอบข้อเขียน วิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ ทักษะ สมรรถนะวิชา ชีพครู/วิชาเอก	๕๐	
	ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง โดยวิธีสอบ สัมภาษณ์	๕๐	

๙. เกณฑ์การตัดสินผลการคัดเลือก

ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหามีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ หรือ ที่เว็บไซต์ WWW.ret2.go.th

๑๑. การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก และจะยกเลิกบัญชีในกรณีต่อไปนี้

- ๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว
- ๒) ผู้ผ่านการคัดเลือกขอสละสิทธิไม่มารายงานตัวตามกำหนด
- ๓) ประกาศยกเลิกบัญชี บัญชีครบกำหนด ๒ ปี
- ๔) มีการประกาศสอบครั้งใหม่ ในตำแหน่งเดียวกัน

๑๒. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ในลำดับที่ ๑ - ๙ จะต้องมาเลือกโรงเรียนและทำสัญญาจ้าง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๑ กำหนดระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ เป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อจัดจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศการขึ้นบัญชี สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยทางจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่ระบุไว้ในใบสมัคร

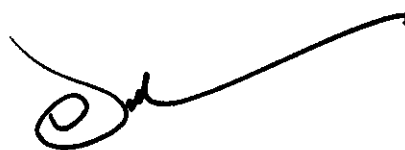
๑๒.๒ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ หรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับการสั่งจ้าง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๑๒.๓ กรณีตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาจัดจ้างหรือยกเลิกการจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น หรือหากไม่มีความรู้ ความสามารถและความประพฤติเหมาะสม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ จะเลิกจ้างโดยไม่ต้องรับความยินยอมผู้รับจ้าง หรือไม่ต้องรอให้ครบสัญญาจ้าง

๑๒.๔ การจ้างไม่ผูกพันการทำสัญญาจ้างในปีงบประมาณในปีต่อไป และไม่มีการเลื่อนขั้นอัตราค่าจ้าง เมื่อสิ้นการจัดสรรงบประมาณ หากได้รับงบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจึงจัดทำสัญญาจ้างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอนันต์ พันนึก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒

รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ภาค ก สอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติการปฏิบัติ
วิชาชีพครู เกี่ยวกับวิชาการ การทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน

๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๑.๓ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับวัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๕ คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู

ภาค ข สอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)

ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทางสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

ภาค ค สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้
ที่เป็นประโยชน์การปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย เจตคติ และบุคลิกภาพ เป็นต้น โดยประเมินจาก

- | | |
|-----------------------------------------------------------|------------|
| ๑. พิจารณาจากประวัติ ความสามารถ ประสบการณ์ | (๑๐ คะแนน) |
| ๒. พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา | (๑๐ คะแนน) |
| ๓. พิจารณาจากวุฒิภาวะทางอารมณ์ | (๑๐ คะแนน) |
| ๔. พิจารณาจากการมีปฏิภาณไหวพริบ | (๑๐ คะแนน) |
| ๕. พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ | (๑๐ คะแนน) |
