



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นไปตามหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึงดังนี้

๑. ด้านการสรรหา เลือกสรรและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ มุ่งเน้นสรรหา และเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

- ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานด้านต่างๆ เพื่อควบคุม กำกับ ดูแลการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ให้มีการประกาศการรับสมัครสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก เพื่อเป็นการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ต่อสาธารณะอย่างเปิดเผยด้วยระยะเวลาที่เหมาะสม
- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือกต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด
- ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการสอบครั้งนั้นๆ อย่างเคร่งครัด
- ห้ามมิให้ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือกในครั้งนั้น ๆ เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการสรรหา และเลือกสรร โดยเด็ดขาด

/๒.ด้านการ...

๒. ด้านการพิจารณาบำเหน็จความชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ พิจารณาให้บำเหน็จความดีความชอบโดยอาศัยหลักของการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

- ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่จะเกิดแก่งานราชการ
- ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้บังคับบัญชา ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชาตามหลักคุณธรรม
- ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาบำเหน็จความชอบในการเลื่อนเงินเดือน
- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเคร่งครัด
- ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับงานเลื่อนเงินเดือนโดยเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔



(นายพิสุทธิ์ แสนเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒